

Zielgruppe

Frauen und Männer, die eine Führungsfunktion inne haben, im Personalwesen oder im Bereich Gleichstellung tätig sind, Arbeitnehmende beraten oder gewerkschaftlich engagiert sind.

Kursdaten

Kurs A: Freitag, 9. März 2018, 9 bis 17 Uhr

Seminarzentrum Parterre Rialto, Birsigstrasse 45, 4054 Basel

Kurs B: Dienstag, 13. März 2018, 9 bis 17 Uhr

Coop Tagungszentrum, Seminarstrasse 12-22, 4132 Muttenz

Kursleitung

Bettina Schucan-Birkhäuser, lic. phil., wissenschaftliche Mitarbeiterin, Gleichstellung für Frauen und Männer Kanton Basel-Landschaft

Lukas Ottiger, lic. iur., akademischer Mitarbeiter,

Abteilung Gleichstellung von Frauen und Männern Kanton Basel-Stadt

Kosten

Fr. 380.- (inkl. Mittagessen und Kursunterlagen)

Anmeldefrist

9. Februar 2018. Erfolgt eine Abmeldung später als zwei Wochen vor der Weiterbildung, wird der gesamte Betrag in Rechnung gestellt.

Anmeldung

Unter www.bl.ch/gleichstellungsgesetz können Sie sich für die Weiterbildung anmelden.

Informationen zum Kursangebot der Fachstelle für die Gleichstellung von Frauen und Männern des Kantons Bern unter www.be.ch/gleichstellung

Dies ist ein gemeinsames Angebot der Kantone Basel-Landschaft, Basel-Stadt und Bern.

Mit Fairness zum Erfolg Das Gleich stellungs gesetz im Arbeitsalltag



Weiterbildung

zum Gleichstellungsgesetz

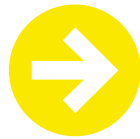
9. und 13. März 2018



Dürfen **Mitarbeitende mit Familienpflichten** anders behandelt werden?

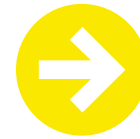


Ist der **Lohnunterschied** zu meinem Kollegen gerechtfertigt?

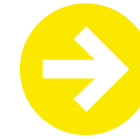


Wie kann ich in **Stellenausschreibungen** Frauen oder Männer speziell ansprechen, um den **untervertretenen Geschlechteranteil** zu erhöhen?

Mit der Beachtung des gesetzlichen Gleichstellungsauftrages schaffen Sie ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld und somit beste Voraussetzungen für gute Leistungen. Sie profitieren von einem angenehmen Betriebsklima und motivierten Mitarbeitenden. Auf dem Arbeitsmarkt zeichnet sich Ihr Unternehmen / Ihre Institution durch eine hohe Attraktivität aus.



Ist eine **Kündigung** im Zusammenhang mit **Mutterschaft** diskriminierend?



Wo liegt die **Grenze** zwischen einem **Flirt** und **sexueller Belästigung**?

Kursinhalt

- Rechte und Pflichten nach Gleichstellungsgesetz
- geschlechtsspezifische Ungleichheiten im Erwerbsleben
- Vermeiden und Erkennen von direkten und indirekten Diskriminierungen
- Prävention und Intervention bei sexueller Belästigung
- Instrumente für ein diskriminierungsfreies Arbeitsklima

Anhand von Fallbeispielen erwerben Sie Sicherheit darin, konkrete Situationen zu beurteilen und Betroffene bei der Wahrnehmung ihrer Rechte zu unterstützen. Sie eignen sich Kompetenzen an, um Chancen und Risiken von Beschwerdeverfahren abzuschätzen. Sie erkennen, wie Sie Diskriminierungen in Ihrem Betrieb vermeiden können.

Für Ihren Arbeitsalltag werden Sie ausführliche Unterlagen mit Checklisten, weiterführenden Broschüren und Literaturlisten erhalten.